

ACTA N° 03-2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	04	03	2022	09:00	10:05
MODERADOR:					

AGENDA DEL DÍA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>

PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – líder administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. KAREN EMILIA MELO – líder administrativa y de Talento Humano Meta -Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>
1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p>



1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – líder administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. KAREN EMILIA MELO – líder administrativa y de Talento Humano Meta -Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta
- Lizeth Natalia Torres Andrade – coordinadora administrativa de UCI NEIVA
- Diana Carolina Barrera Mejía – Profesional de SST Boyacá

## 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 02 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.



**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL**
**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Programar la presentación de terceros plan de trabajo SST Geralmedic	Coordinadora SST de GERALMEDIC	12 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	0 % La asociación gremial no ha concertado fecha para su presentación	
Solicitar el plan de trabajo Smart bussines	Coordinador de SST de smath Bussines	12 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	0% esta pendiente el envió el plan de trabajo	
Solicitar la elaboración de 14 reglamentos de higiene y seguridad industrial para las sedes .	Analista SST Meta Profesional de SST	28 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Orden de compra de las publicaciones	100 % ya fueron impresas , el proveedor está en proceso publicación por sede.	
Solicitar revisión de profesiograma de la IPS JERSALUD S.A.S por medico	Profesional de SST	28 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	profesiograma aprobado	100 % Se envió el profesiograma de sede para revisión por cada sucursal , para posterior envío a medico laboral	
Las analistas de SST de las sedes se reunirán con la gestora de ARL POSITIVA DIANA DAZA para concertación del plan de trabajo del 2022	Profesional SST / Analista SST /	18 febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo aprobado	100 % se envió las necesidades está en proceso de aprobación	



**4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día .

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?  
Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.



ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASS T		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 28 febrero 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 28 febrero 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 28 febrero 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 28 febrero 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato



							FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 28 febrero 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 28 febrero 2022
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 28 febrero 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 28 febrero 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 28 febrero 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes .	100	100%	Integrado en informe 01 al 28 febrero 2022
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	



Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

### 1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de META, la analista SST AURA LONDOÑO hace la presentación de indicadores :



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .



Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 META 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



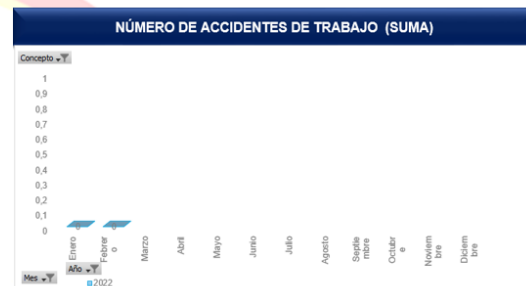
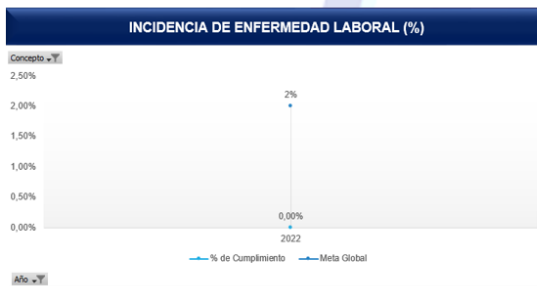
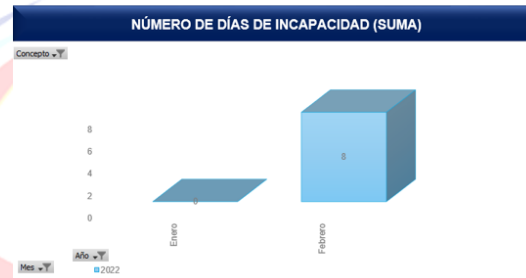
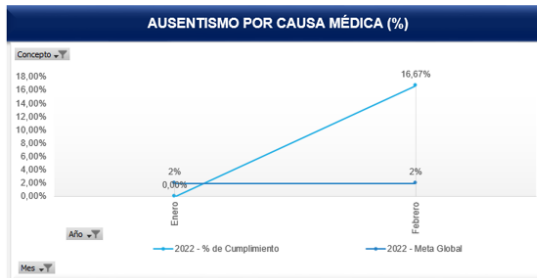


NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador FEBRERO 2022 META 15.5 %</p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Brecha con la meta	Brecha: 11.5 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2022 META: 0%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades medicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

SEDE ACACIAS

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS FEBRERO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 ACACIAS: 16.67%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de FEBRERO 2022 ACACIAS: 12.67 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 ACACIAS: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

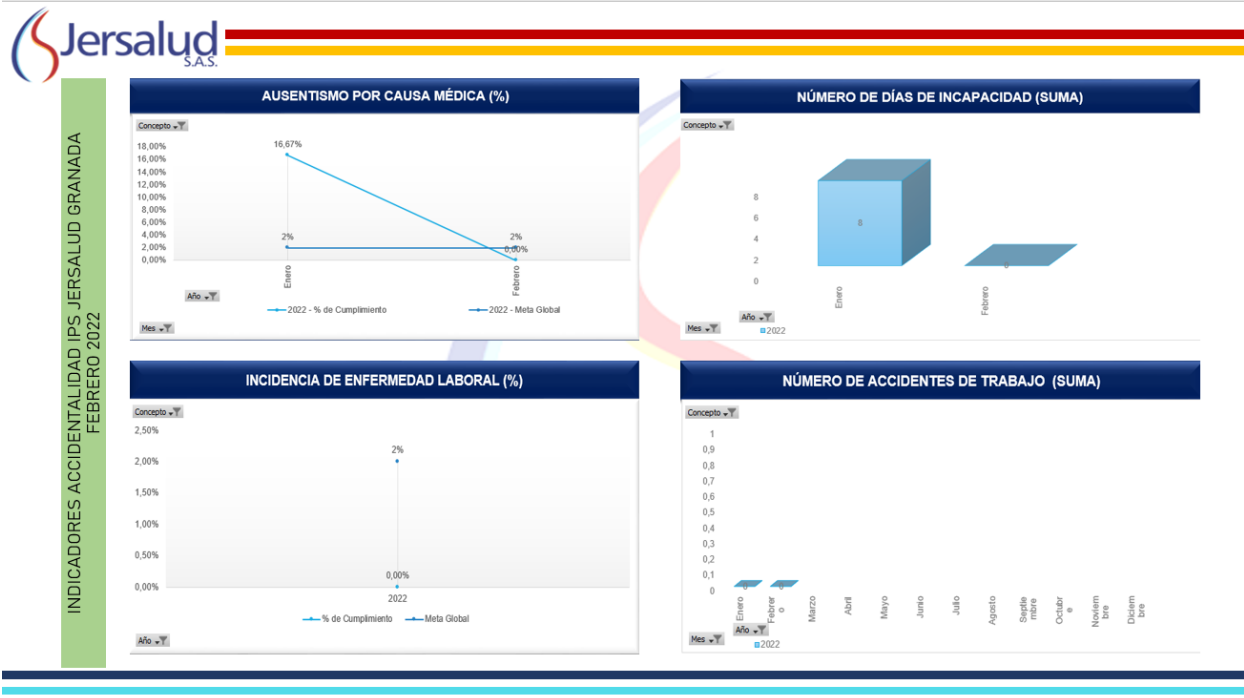
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 ACACIAS :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador ACACIAS FEBRERO 2022: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador ACACIAS FEBRERO 2021: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEDE GRANADA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GRANADA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GRANADA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida



NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GRANADA : 0 % <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GRANADA : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 GRANADA 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

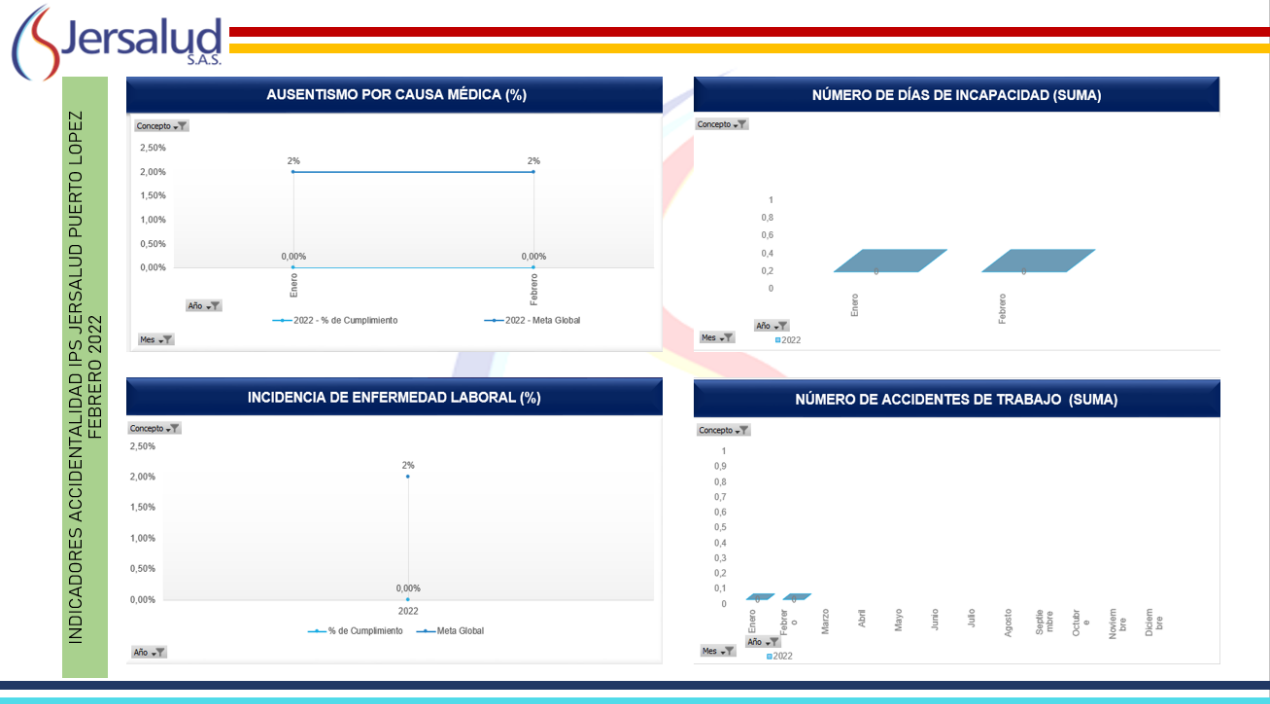


**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GRANADA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GRANADA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEDE PÚERTO LOPEZ



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
--	---

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 PUERTO LOPEZ :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



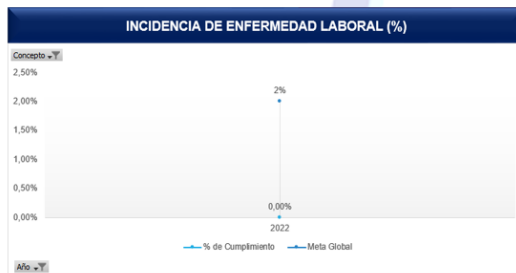
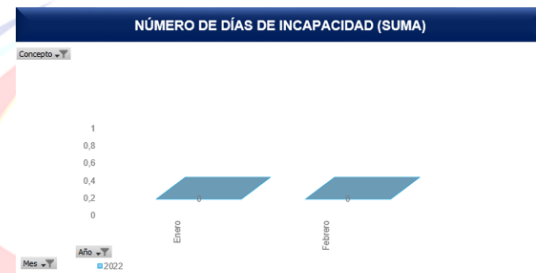
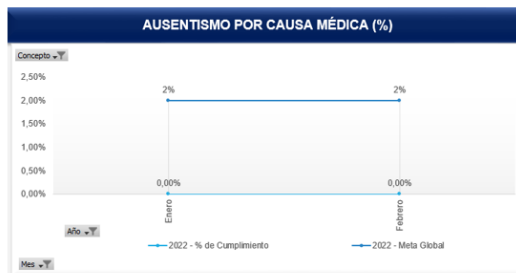


**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN FEBRERO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 PUERTO GAITAN :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

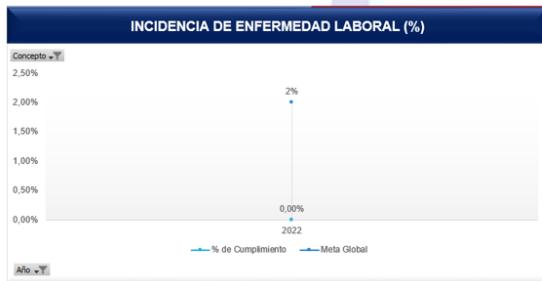
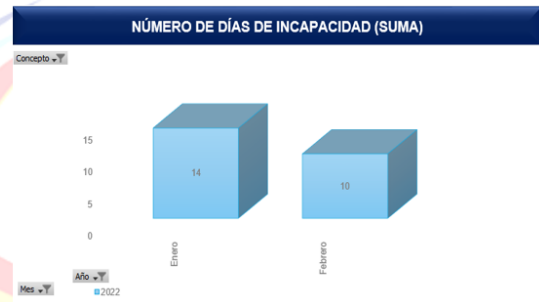
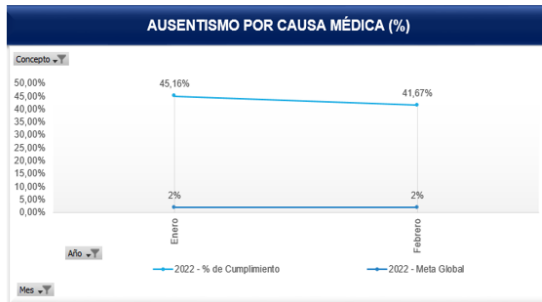
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEDE VILLANUEVA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLANUEVA FEBRERO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 VILLANUEVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 VILLANUEVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
--	---

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 VILLANUEVA 41.67 % <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha mes de:39.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 VILLANUEVA : 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

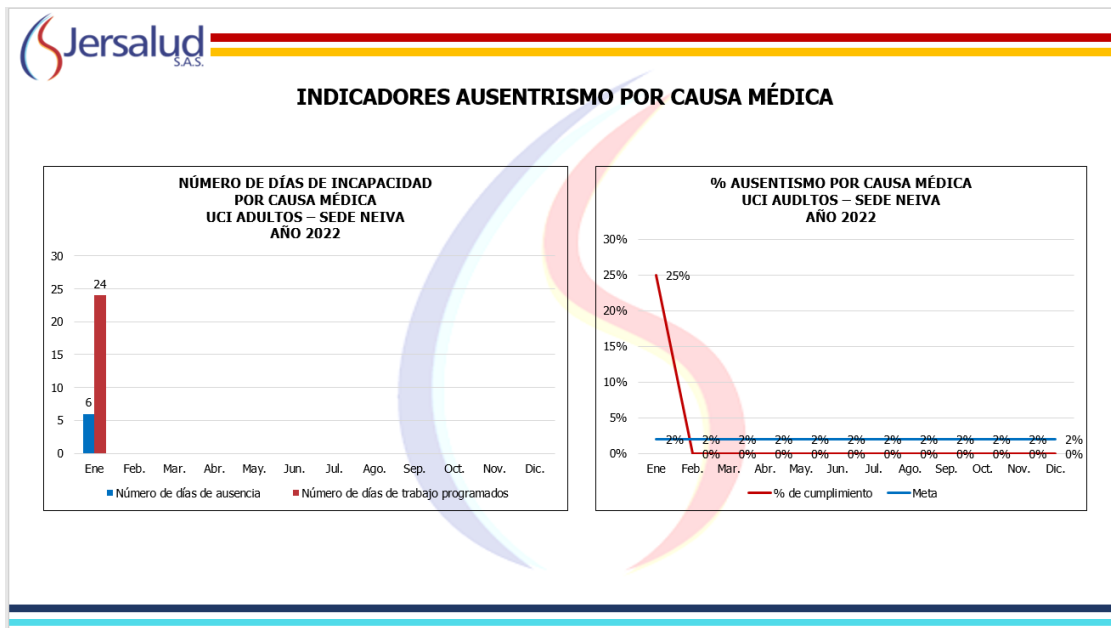
Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes FEBRERO 2022 VILLANUEVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

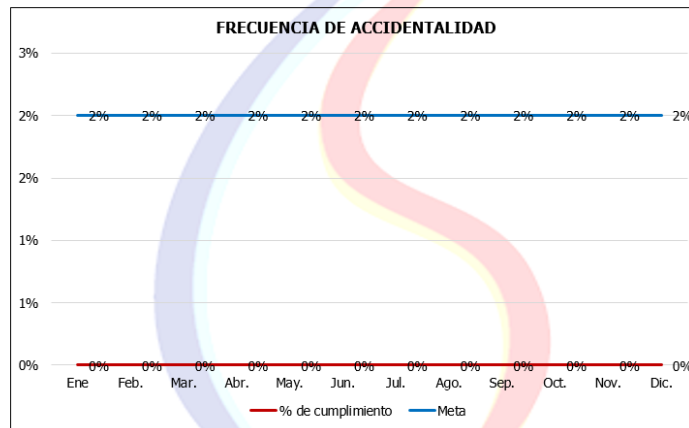
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 VILLANUEVA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 VILLANUEVA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA**





**INDICADORES ACCIDENTALIDAD**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 UCI NEIVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 UCI NEIVA :: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida



AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 UCI NEIVA: 25%
Brecha con la meta	Brecha mes de FEBRERO 2022 UCI NEIVA:0% <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 UCI NEIVA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**





Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Resultado de indicador FEBRERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
<b>Brecha con la meta</b>	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<p>Resultado de indicador FEBRERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
<b>Estrategias implementadas</b>	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
<b>Motivos de la desviación</b>	<p>No tiene desviación</p>



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
<b>AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA : 15.38 %
Brecha con la meta	Brecha mes de FEBRERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :13.38 % <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
<b>FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 79.17 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de FEBRERO 2022 FACATATIVA 75.17 % <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento incapacidades .
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	Brecha 48 puntos porcentuales del accidente de trabajo del mes de enero <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA : 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería , en el acta esta la investigación del accidente de trabajo .

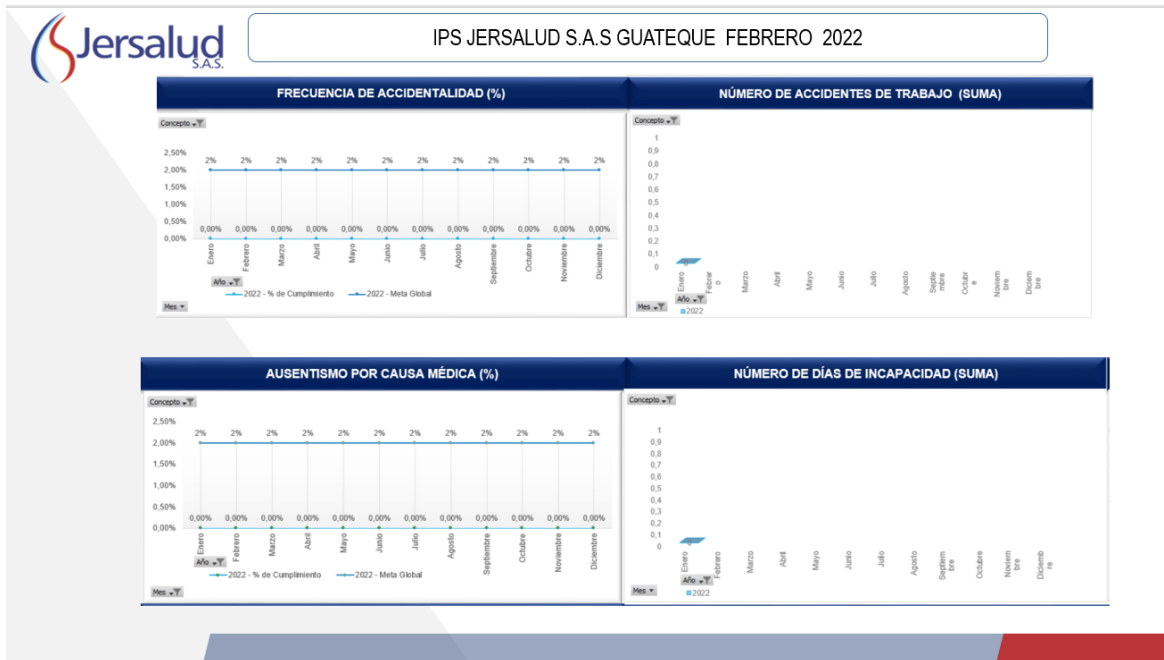
**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	El accidente reportado no genero días perdidos.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo .



ANÁLISIS DE INDICADORES DE BOYACA

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de febrero 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GUATEQUE: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros



Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GUATEQUE: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de FEBRERO 2022 GUATEQUE:0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 GUATEQUE:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 MONIQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 MONIQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 MONIQUIRA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de FEBRERO 2022 MONIQUIRA :0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 MONIQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .





IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA FEBRERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 GARAGOA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha del 0% <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GARAGOA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

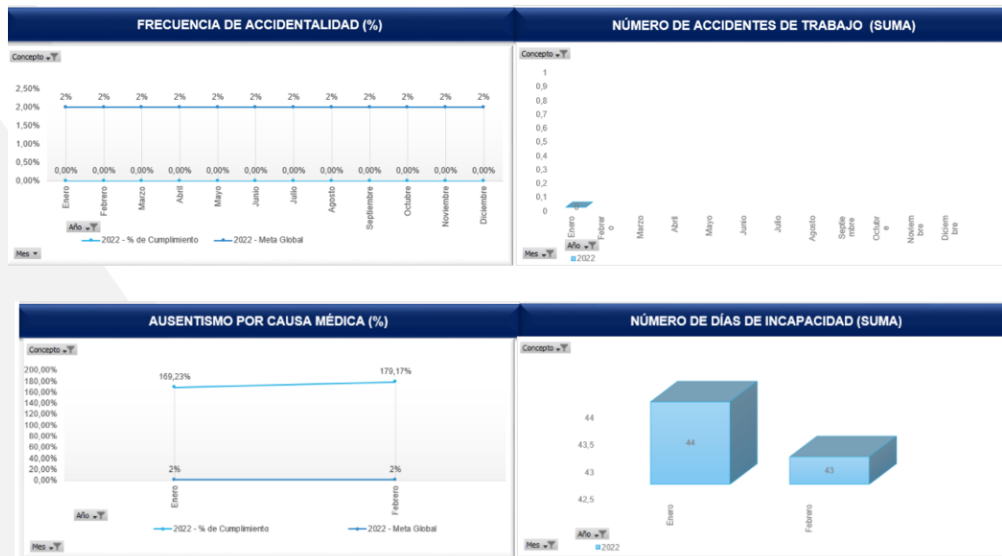


NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 GARAGOA:8.33 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de FEBRERO 2022 GARAGOA :4.33 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 GARAGOA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S TUNJA FEBRERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBERRO 2022 TUNJA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 TUNJA: 50 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 TUNJA:50 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

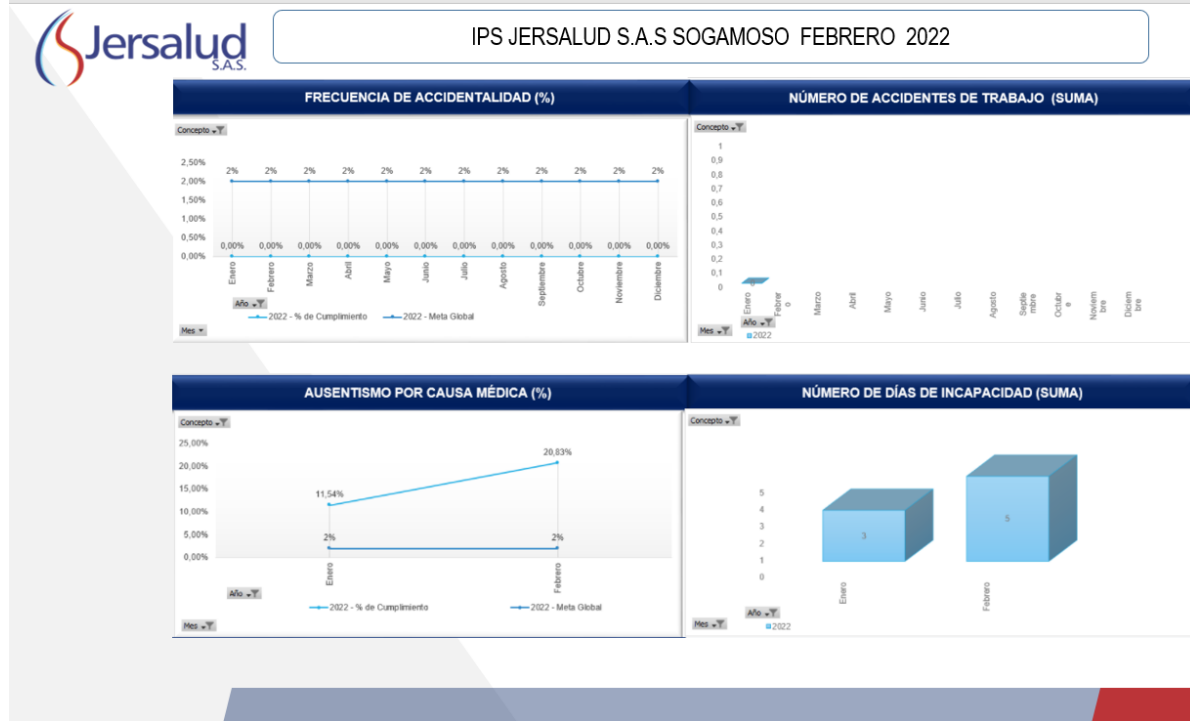
**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 TUNJA 179.17 %
Brecha con la meta	Brecha 167 puntos porcentuales %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 TUNJA: 175.17 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .





SOGAMOSO



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 SOGAMOSO : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SOGAMOSO: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

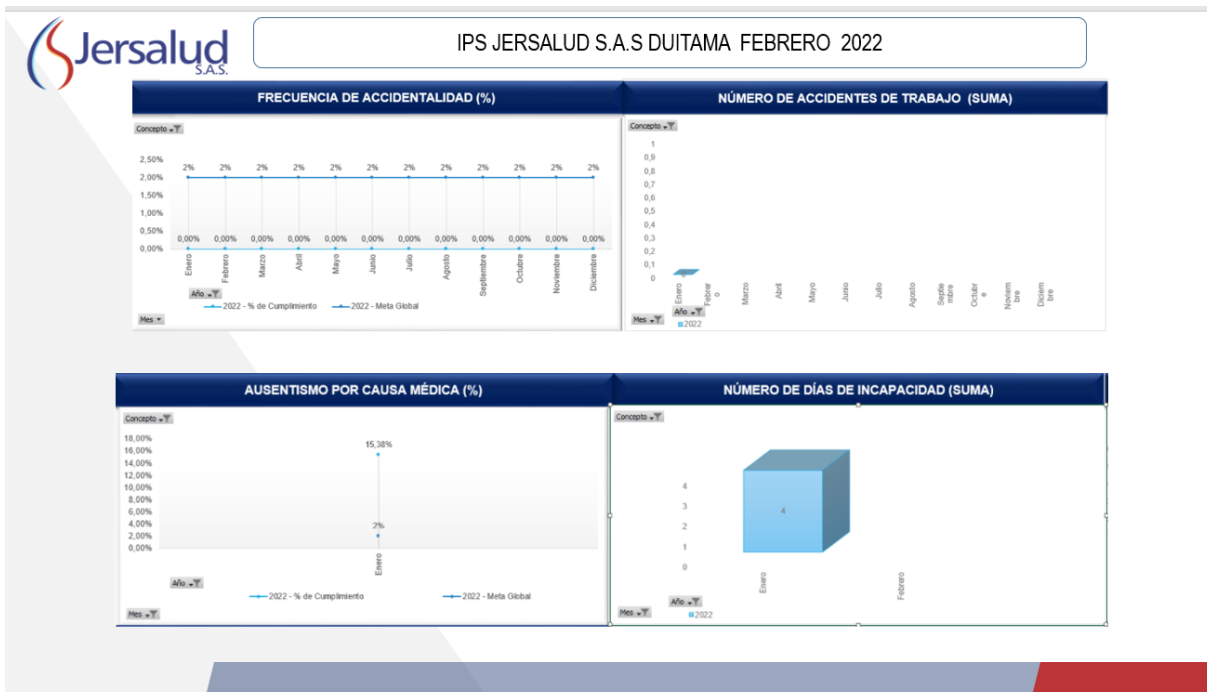
Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SOGAMOSO: 20.83 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha 16.83 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOGAMOSO: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
<b>Motivos de la desviación</b>	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

DUITAMA



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 DUITAMA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 DUITAMA : 4 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 DUITAMA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 DUITAMA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



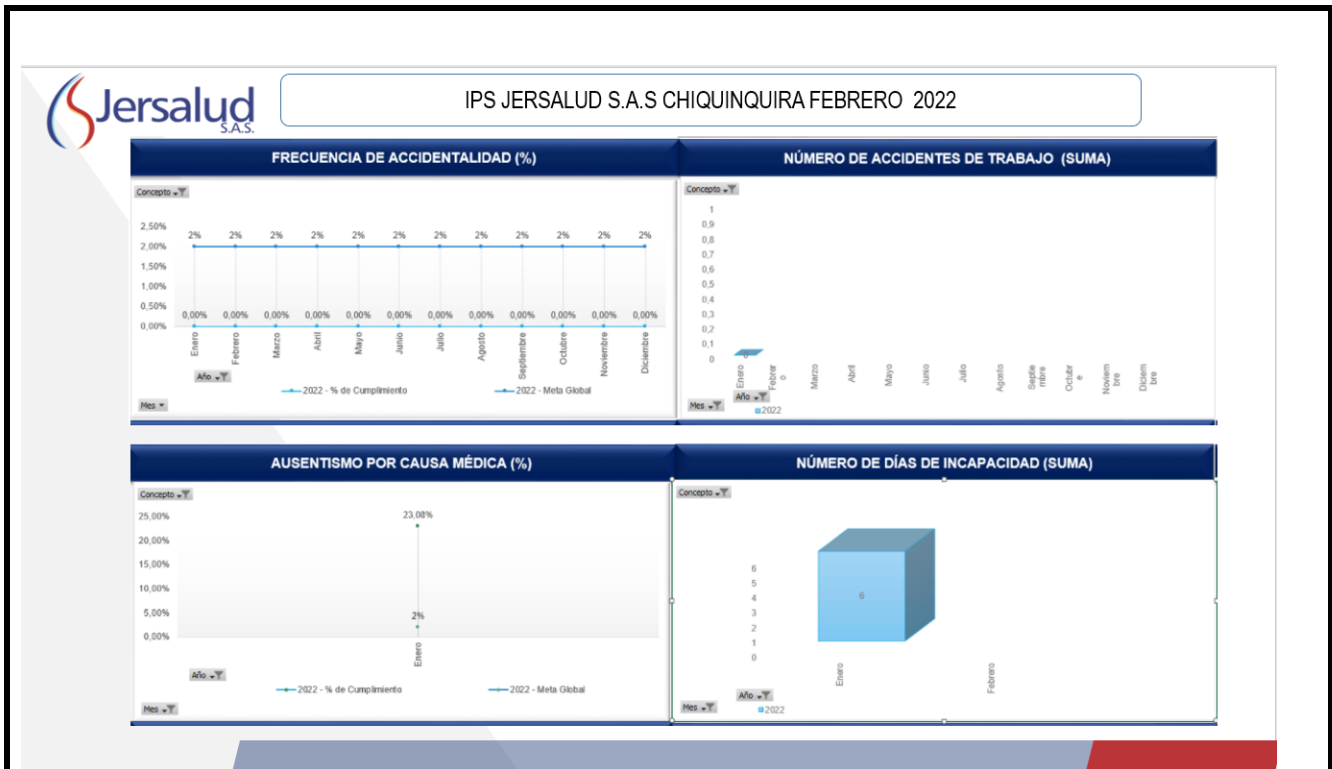
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 DUITAMA: 15 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de FEBRERO 2022 DUITAMA :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 DUITAMA:0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

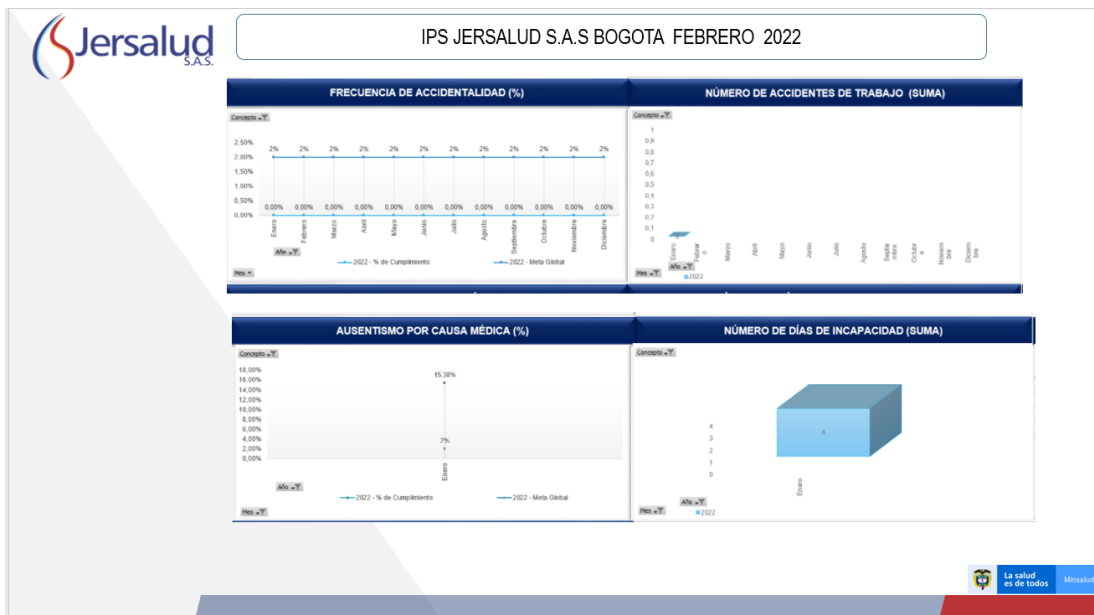
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Acceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	0 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador EFEBRERO 2021 CHIQUINQUIRA: 48 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
<b>Motivos de la desviación</b>	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

**SEDE SOATA**





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 SOATA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOATA :0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SOATA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 SOATA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 SOATA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador EFEBRERO 2021 SOATA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	0 PUNTOS Porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador FEBRERO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
<b>Motivos de la desviación</b>	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

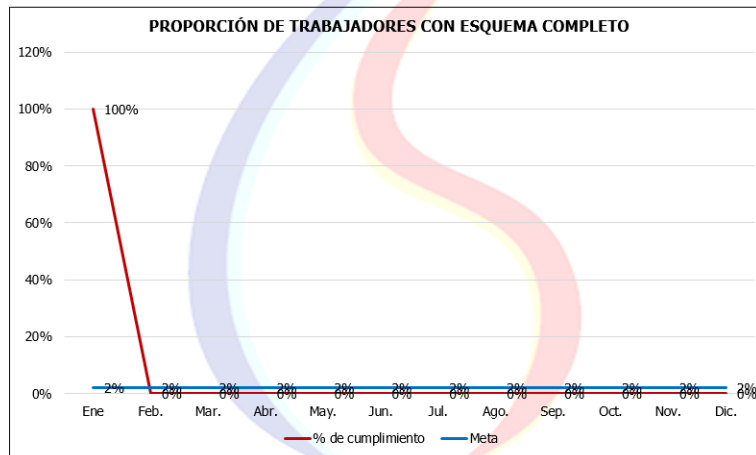


3. A continuación se verifica los procesos de vacunación y aislamientos con corte **28 febrero 2022**.

**VACUNACION Y AISLAMIENTOS**



**PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS UCI NEIVA**



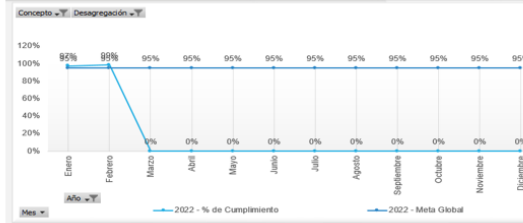
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Personal vacunado 100 % 3 dosis
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE  
VILLAVICENCIO

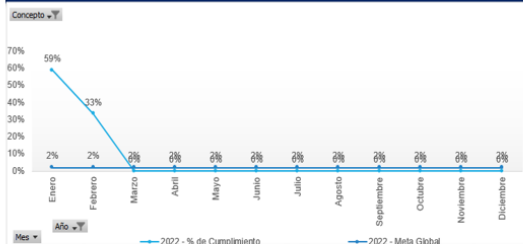
PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



PROPORCIÓN DE CASOS POSITIVOS DE COVID - 19 (%)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



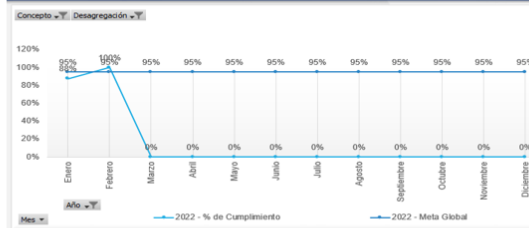
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 VILLAVICENCIO : 95 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 33% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



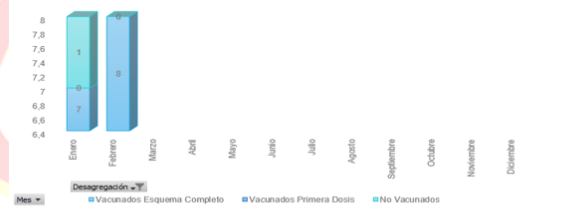


SEDE ACACIAS

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



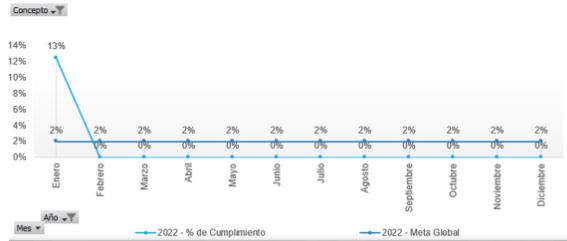
NUMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



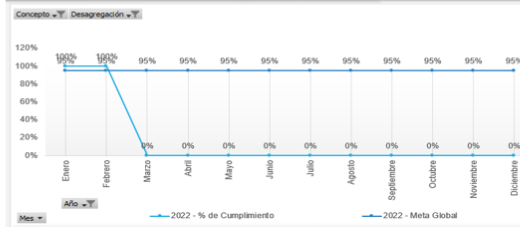
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 ACACIAS : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



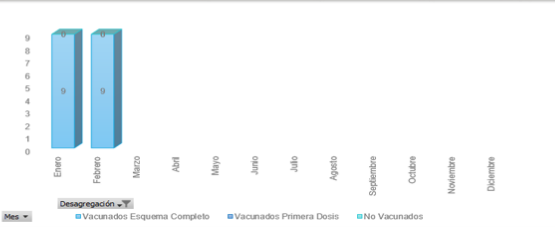


SEDE GRANADA

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



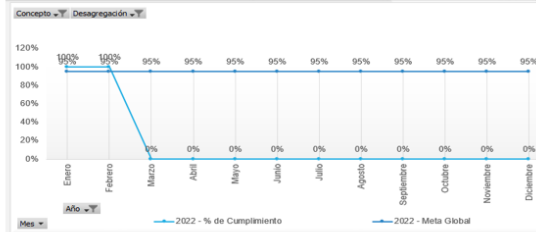
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 GRANADA : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



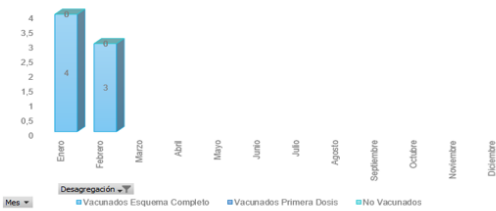


SEDE PUERTO LOPEZ

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



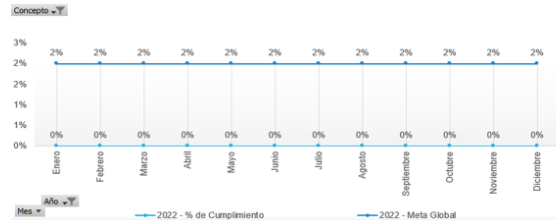
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



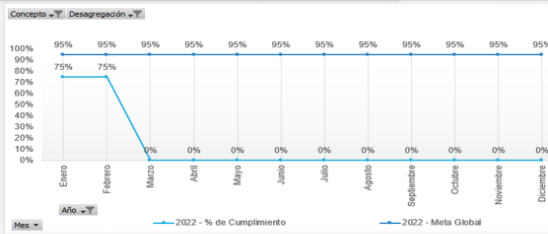
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 PUERTO LOPEZ : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



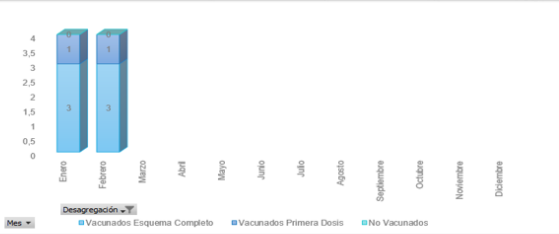


SEDE PUERTO GAITÁN

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



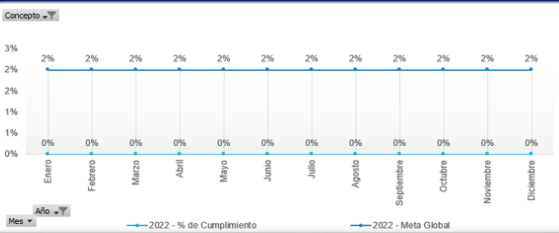
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 PUERTO GAITÁN : 75 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

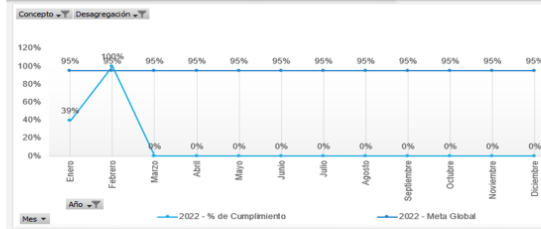






SEDE YOPAL-CASANARE

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



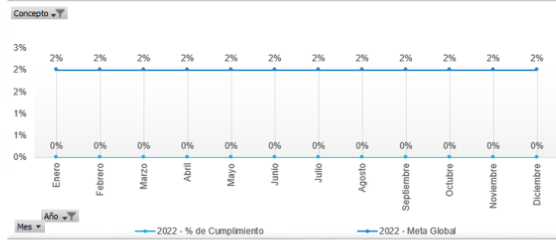
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 FEBRERO: 0% Proporción de no vacunados mes de FEBRERO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



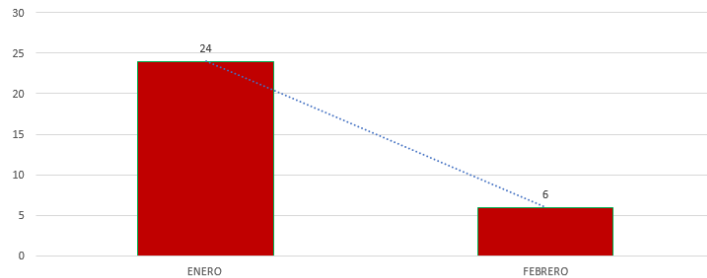
ANALISIS DE CASOS BOYACA



DEFINICION DE CASO	N TRABAJADORES
CASOS CERRADOS	65
CASOS PENDIENTE REPORTE COVID -19	0
CASO EN SEGUIMIENTO AISLADOS	0
TOTAL	65

TOTAL DE AISLAMIENTOS BOYACA

Grafica 2 .Número de casos positivos 28 febrero de 2022 IPS Jersalud s.a.s Boyaca - Bogota y Facatativa

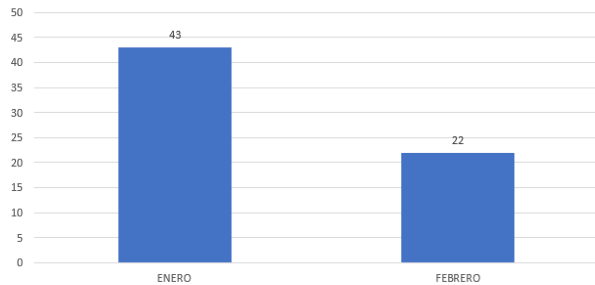


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Casos cerrados 65 casos Casos pendientes de reporte SARV CO2:0 Casos en seguimiento aislados: 0 Positividad global del riesgo .
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento de cada trabajador
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Incentivar al proceso de vacunación.

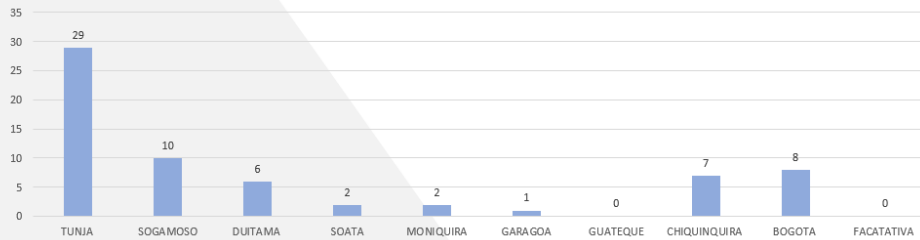




GRAFICA 5 . Numero de aislamientos reportados Enero - febrero 2022 IPS Jersalud s.a.s Boyaca - Bogota- Facatativa



Gráfica 3. Número aislamientos por sedes enero - febrero 2022 IPS JERSALUD S.A.S Bogota- Cundinamarca



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 % vacunados con 3 dosis
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Sede Tunja: 29 aislamientos Sede Sogamoso: 10 aislamientos Sede Duitama: 6 aislamientos Sede soata: 2 aislamientos Sede Moniquira: 02 aislamientos Sede garagoa: 01 aislamiento Sede Chiquinquirá: 07 aislamientos Sede Bogotá : 08 aislamientos
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento de cada trabajador
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Incentivar al proceso de vacunación.



**1. PRESENTACIÓN DE PROFESIOGRAMA PARA VALIDACIÓN.**

La profesional de SST presenta el profesioograma según plan de cargos para el 2022, presenta los exámenes médicos ocupacionales obligatorios, pruebas funcionales por cargo, la analista de SST meta informa que el profesioograma que ella tiene es ajustado por proveedor y tiene contemplado las audiometrías, se hace la aclaración que este profesioograma, como objeto darle transversalidad para todas las sedes de IPS JERSALUD S.A.S se revisara en conjunto con la ARL para posteriormente enviarlo a medico laboral .

CARGO	Exámenes			Pruebas Funcionales		Esquema de Vacunación							Laboratorios			
	Examen Medico Ocupacional	Enfasis Osteomuscular	Enfasis dermatologico	Visiometría	Audiometría	Esquema Completo HB o Anticuerpos contra Hepatitis B < 10*	Toxide tetánico	SARS-CoV-2	Influenza estacional	Tétanos y difteria (Td)	Vacuna varicela o anticuerpos de la inmunoglobulina G contra la varicela en suero	Fiebre Amarilla **	Prueba cutánea de la tuberculina o prueba de Mantoux***			
<b>ADMINISTRATIVO</b>																
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,2,3	1,2,3		1				6								
PROFESIONAL DE FACTURACIÓN	1,2,3	1,2,3		1				6								
LIDER DE GARANTIA DE LA CALIDAD	1,2,3	1,2,3		1				6								
INGENIERO DE SOPORTE	1,2,3	1,2,3		1				6								
DIRECTOR TECNICO DE SERVICIO FARMACEUTICO	1,2,4	1,2,4		1				6								
ANALISTA DE FACTURACIÓN	1,2,3	1,2,3		1				6								
AUXILIAR DE GESTION DEL RIESGO	1,2,3	1,2,3		1				6								
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1,2,3	1,2,3		1				6								
LIDER ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE INFORMES	1,2,3	1,2,3		1				6								
PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1,2,3	1,2,3		1				6								
APRENDIZ SENA EN APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	1,2,3	1,2,3		1				6								
PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN AUDITORIA	1,2,3	1,2,3		1				6								
ANALISTA DE COMPRAS	1,2,3	1,2,3		1				6								
ANALISTA ADMINISTRATIVO	1,2,3	1,2,3		1				6								
LIDER DEPARTAMENTAL DE FARMACIA	1,2,3	1,2,3		1				6								
DIRECTOR DE PRESTACION DE SERVICIOS FARMACEUTICOS	1,2,3	1,2,3		1				6								
AUXILIAR DE SERVICIO AL CLIENTE	1,2,3	1,2,3		1				6								
LIDER ADMINISTRATIVO Y DE TALENTO HUMANO	1,2,4	1,2,3		1				6								
JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	1,2,5	1,2,3		1				6								
GERENTE SERVICIOS FARMACEUTICOS	1,2,3	1,2,3		1				6								
REGENTE DE FARMACIA	1,2,3	1,2,3		1				6								
GERENTE	1,2,3	1,2,3		1				6								
DIRECTOR NACIONAL DE GESTION DE CALIDAD	1,2,3	1,2,3		1				6								
ASISTENTE CONTABLE	1,2,3	1,2,3		1				6								
DIRECTOR FINANCIERO Y CONTADOR	1,2,3	1,2,3		1				6								
INGENIERO DE PROCESOS	1,2,3	1,2,3		1				6								
VICEPRESIDENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	1,2,3	1,2,3		1				6								
ANALISTA DE TESORERIA	1,2,3	1,2,3		1				6								
ANALISTA JURIDICO	1,2,3	1,2,3		1				6								
TECNICO EN SISTEMAS II	1,2,3	1,2,3		1				6								
PRESIDENTE EJECUTIVO	1,2,3	1,2,3		1				6								
ANALISTA CONTABLE	1,2,3	1,2,3		1				6								
ADMINISTRADOR DE COMUNICACIONES CORPORATIVAS	1,2,3	1,2,3		1				6								
<b>OPERATIVO ASISTENCIAL</b>																
AUXILIAR DE ENFERMERIA AMBULATORIO	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
JEFE DE ENFERMERIA AMBULATORIO	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
MEDICO GENERAL TIPO I	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
MEDICO GENERAL TIPO II	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
LIDER ASISTENCIAL DE SEDE	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
TERAPEUTA RESPIRATORIA	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
NUTRICIONISTA	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
TRABAJADOR SOCIAL	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
AUXILIAR DE ENFERMERIA UCI	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				
PSICOLOGO	1,2,3	1,2,3	1,2	1		4	5	6		8		10				



## 2. SOCIALIZACIÓN DE RESOLUCIÓN 350 DEL 2022

La analista de SST hace la presentación de la resolución 350 del 2022, con los temas centrales de las medidas generales y su continuidad en sedes.

DECRETO 1614	consagrará que toda actividad deberá estar sujeta al cumplimiento de los protocolos de bioseguridad que establezca el Ministerio de Salud y Protección Social
Decreto 1615 de 2021.	dispuso la exigencia de presentación del carné de vacunación o certificado digital de vacunación con esquemas completos a partir del 14 de diciembre de 2021



Se deberán implementar las siguientes medidas generales:

- 2.1. Medidas de autocuidado
- 2.2. Cuidado de la salud mental
- 2.3. Lavado e higiene de manos
- 2.4. Distanciamiento físico
- 2.5. Uso de tapabocas
- 2.6. Ventilación adecuada
- 2.7. Limpieza y desinfección
- 2.8. Manejo de residuos
- 2.9. Comunicación del riesgo y cuidado de la salud

- El tapabocas se puede usar durante 8 horas de manera continua, siempre y cuando no esté roto, sucio o húmedo, en cualquiera de esas condiciones debe retirarse, eliminarse y colocar uno nuevo.
- Los tapabocas no se deben dejar sin protección encima de cualquier superficie, por ejemplo, mesas, repisas, escritorios equipos entre otros por el riesgo de contaminarse.
- Ventilación



**3. SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA RIESGO BIOLÓGICO:**

La profesional de SST informar que como plan de mejoramiento en lo referente a SVE para riesgo biológico, el área de promoción y prevención de la ARL, revisara el sistema mediante asesoría por parte de profesional especializado, para lo cual se agendara reunión con líder de procesos para iniciar las etapas de línea basal .



## Sistema de vigilancia epidemiológica Riesgo Biológico

**A** Analista SST - Diana Barrera  
 Mié 2/03/2022 1:19 PM

Para: Analista SST - Aura Londoño; Asistente TH Yopal: carolina.casas@positiva.gov.co; ivonne.hernandez@positiva.gov.co y 3 más

De acuerdo a tu solicitud, te propongo que hagamos una reunión virtual, para darles a conocer nuestro programa de asesoramiento y acompañamiento de Vigilancia Epidemiológico para riesgo biológico.

Comparto las fechas disponibles, una vez revisen sus agendas me cuentan que día les queda bien para programar la reunión.

Lunes 7 de Marzo 11: 00 pm

**Proposiciones y varios :**

- Con el fin concertar la retribución de los aportes que se realizan a la ARL , se hará contacto con DIANA DAZA para revisar el tema de actividades de acuerdo al plan de trabajo.

**5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Programar la presentación de terceros plan de trabajo SST geralmedic	Coordinadora SST de GERALMEDIC	15 Marzo 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	



Solicitar el plan de trabajo Smart bussines	Profesional de SST	15 Marzo 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	
Solicitar revisión de profesiograma de la IPS Jersalud S.A.S por medico laboral y ARL POSITIVA	Profesional de SST ARL POSTIVA	23 de marzo 2022	IPS JERSALUD S.A.S	profesiograma aprobado	
Concertar reunión con las aérea de SST de las sedes para revisar plan de trabajo de POSITIVA DIANA DAZA	Profesional SST / Analista SST /	15 marzo 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo aprobado	
Agendar reunión con profesional especializado de Arl para seguimiento de PVE riesgo biológico	Profesional SST / Analista SST	07 marzo 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Listado de asistencia	

**6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES**

TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE MARZO 2022	SST	ABRIL 2022

**PARTICIPANTES**

NOMBRE	CARGO	FIRMA






**Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.**

